

TEAM TEAM TEAM

WAS ZEICHNET EIN TOP-TEAM AUS?



IKU: MOTTO UND ERFAHRUNG



Verständigung verbindet!

- Wir gestalten seit 23 Jahren Coachings und Dialog- und Beteiligungsprozesse – für Unternehmen, Verbände und die öffentliche Hand
- Dialoge: Infrastruktur; Verbraucherkommunikation, Regulierung, Netzwerkaufbau
- Coaching: Change-Prozesse, Krisenmanagement, Fusionen, Innovation, Gründung

HERAUSFORDERUNG



Der junge Alexander eroberte Indien.
Er allein?

Cäsar schlug die Gallier.
Hatte er nicht wenigstens einen
Koch bei sich?

Berthold Brecht

ES GIBT VIEL ZU TUN ...

...deshalb:
Arbeit im Team!

- Arbeitsteilung entlastet
- Verschiedene Qualitäten ergänzen sich
- Problemlösungen fallen leichter



MUSS DAS DENN SEIN?

- Mehrausgaben für Personal
- Längere Suche nach Übereinstimmung
- Konfliktstoff durch unterschiedliche Erwartungen, Werte, Zielvorstellungen
- Informationsfluss und Entscheidungen brauchen mehr Zeit



TEAMS HELFEN ...

- Qualität zu steigern
- Kurskorrekturen vorzunehmen
- erforderliche Kompetenzen abzudecken
- aus Fehlern zu lernen
- jederzeit erreichbar zu sein
- Krisen zu überstehen



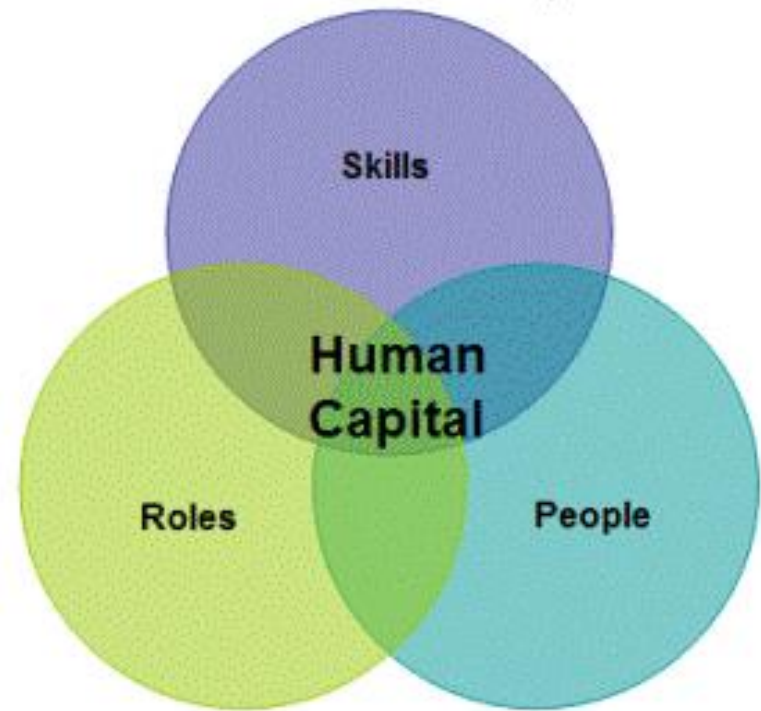
QUALITÄTEN IN TEAMS

- Ideengeber
- Kaufleute
- Akquisiteure
- Kommunikatoren
- Organisatoren
- Qualitätssicherer
- Strategen
- Personalentwickler
- Entwickler
- Konstrukteure ...



WELCHES KNOW-HOW WIRD BENÖTIGT? - HARD SKILLS

- Kontakte
- Finanzen
- Markt/Marketing/
Verkauf
- Personalentwicklung und
-rekrutierung
- Produktions-/
Dienstleistungsprozesse
- Projektmanagement
- Technologie



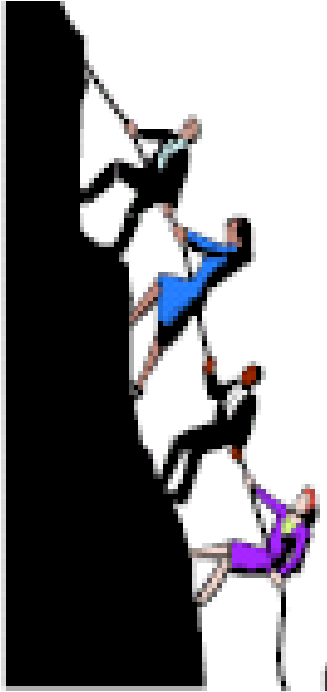
WELCHE KOMPETENZEN WERDEN BENÖTIGT? - SOFT SKILLS

- Sozialkompetenz
- Initiative
- Kommunikationsfähigkeit
- Verhandlungsgeschick
- Durchsetzungsvermögen
- Organisationsfähigkeit



WICHTIGE MERKMALE VON UNTERNEHMERTEAMS

Ein Team



- Komplementäre Eigenschaften und Stärken (3-6 Personen)
- Gemeinsame Vision!
- Flexibilität bei Schwierigkeiten
- Bei Rückschlägen: Formiert sich für 2. (3.) Anlauf neu

NUR DIE RUHE ... !

Entwicklungsphasen
von Teams:

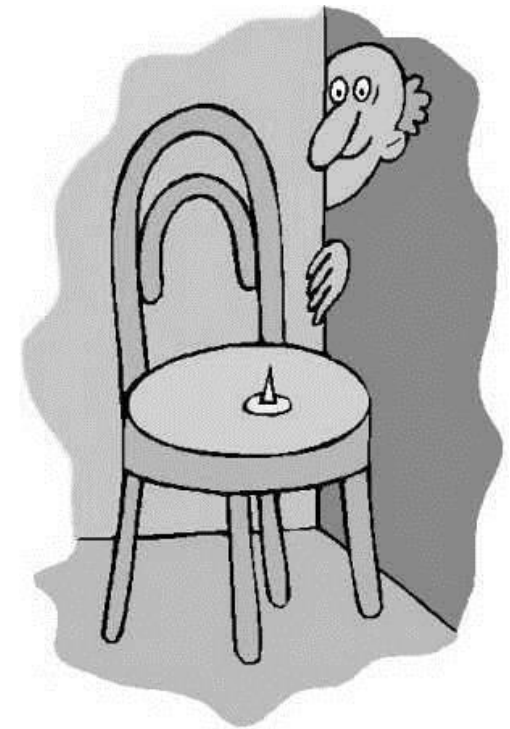
- Formierungsphase
- Konfliktphase
- Organisationsphase
- Integrationsphase

(Vorsicht: Schleifen! -> Beratung?)



GIBT IHR BUSINESSPLAN ANTWORTEN AUF FOLGENDE FRAGEN?

- Wer ist im Team, was zeichnet ihn/sie aus?
- Welche Erfahrungen/Fähigkeiten besitzt das Team in Hinblick auf Ihr Vorhaben?
- Welche Erfahrungen fehlen (noch)?
- Was ist die Motivation der Teammitglieder?
- Wie sind die Eigentumsanteile?

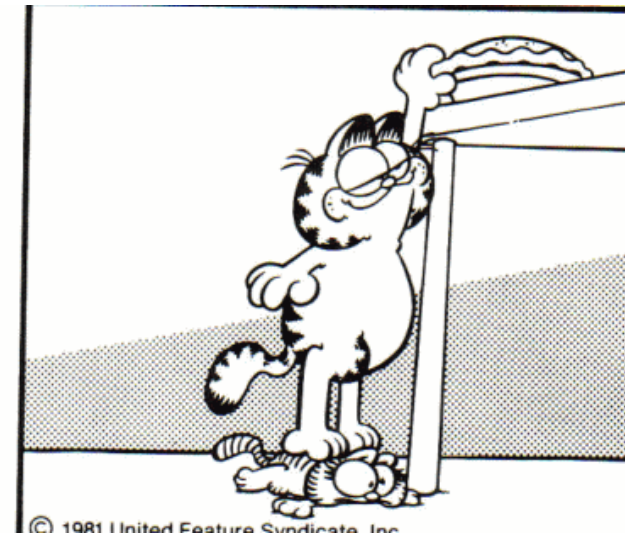
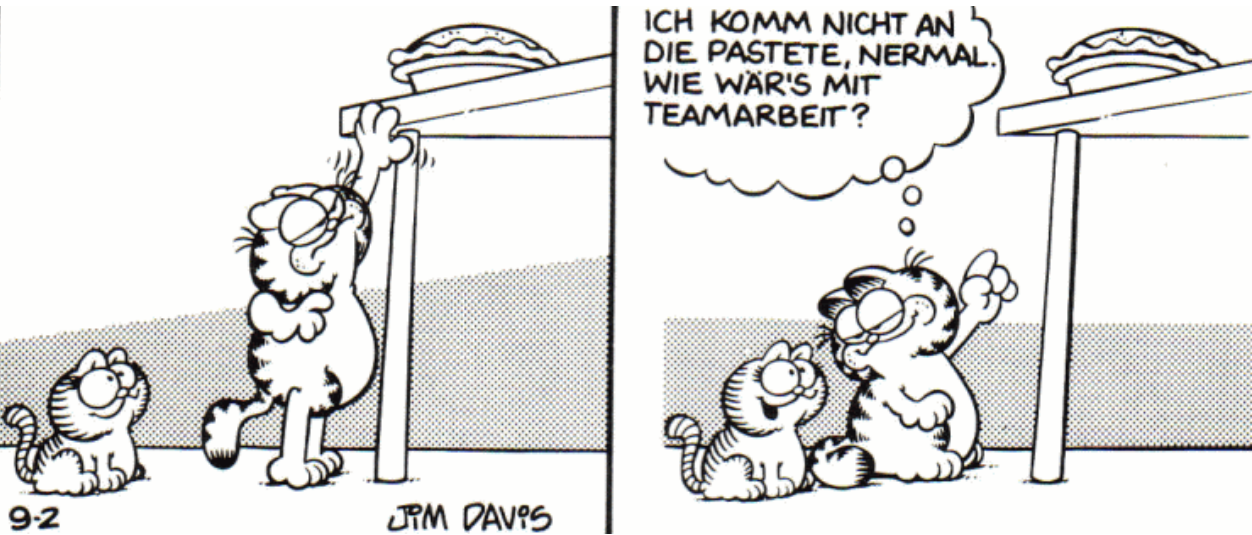


INVESTOREN INVESTIEREN IN TEAMS

- Persönlichkeit und Engagement bestimmen die Entscheidung stärker als die Idee!



TEAMARBEIT????



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Marcus Bloser

bloser@dialoggestalter.de

www.dialoggestalter.de